



## EU Equal project Libra

Information till dig som deltog i Libras enkätundersökning.

Juni 2004

### Byggbranschen i förändring – så här tycker ni

Vi vet att mångfald påverkar arbetsmiljön positivt och bland annat därför behöver vi fler kvinnor och personer med utländsk bakgrund på våra byggarbetsplatser. I dagens Sverige arbetar nästan enbart svenska män i byggbranschen. Ni får som grupp ofta bära hundhuvudet när medierna – och ibland vi själva – målar upp en dyster bild av en djupt konservativ byggbransch – obenägen att öppna famnen för såna som inte är lika oss själva. Men stämmer detta?

**Kan det finnas nya fakta att tala om**, än de vanliga fördomar och halvgamla sanningar som oftast präglar den allmänna uppfattningen av byggbranschen? Vi i EU Equal projekt Libra bestämde oss för att ta reda på det.

Vi slutförde därför under våren 2004 en omfattande attitydundersökning på byggarbetsplatser i Skåne, Halland och Västra Götaland. Enkätundersökningen har besvarats av drygt 1000 personer och har genomförts av de lokala projektledarna genom personliga besök ute på byggarbetsplatserna. Deltagarna fördelar sig i ungefärliga tal med 900 svenska män, 78 män med utländsk bakgrund och 52 kvinnor. De som svarade har lång erfarenhet av branschen. De svenska männen har ett åldersmedelvärde på 42 år och de har i genomsnitt arbetat 22 år inom byggbranschen. Kvinnornas åldersmedelvärde är 41 år och de har i medeltal arbetat 12 år i branschen. Slutligen har personer med utländsk bakgrund ett åldersmedelvärde på 38 år och de har arbetat i medeltal 18 år i branschen.

**Så vad tycker egentligen svenska män i byggbranschen och deras relativt få kolleger med utländsk bakgrund samt kvinnorna när man får tillfälle att själv svara – utan gruppträck och anonymt?**

Ja, nu framträder en annan, **mer positiv och mer nyanserad bild av branschen**. Visst finns det fortfarande personer med en negativ attityd, men de är ett fåtal. Överlag är ni mycket positiva och så många som 80% uppfattar att den allmänna inställningen är positiv till kvinnor på byggarbetsplatser. Endast 14% uppfattar att inställningen är negativ till kvinnor och 20% till personer med utländsk bakgrund. Fyra utav fem är huvudsakligen positiva till kvinnliga yrkesarbetare och lärlingar, och ännu fler är positiva till kvinnliga platschefer, arbetsledare och tjänstemän. Närmare hälften av er har redan idag personer med utländsk bakgrund på arbetsplatsen och var fjärde har det i sin egen arbetsgrupp eller i laget. De flesta av er tycker att det bland annat är arbetsgivarens och fackets ansvar att underlätta rekryteringen men många är inte blinda för sin egen roll. Drygt 60% skulle kunna tänka sig att själv vara aktiva för att stödja att fler kvinnor anställs på den egna arbetsplatsen och drygt 50% skulle aktivt medverka till att anställa fler personer med utländsk bakgrund.

**Överlag beskriver ni era arbetsplatser som mycket positiva**. Detta gäller framför allt det vänliga arbetsmiljön, kamratskapet och acceptansen av nya. Så många som 90% tycker sig ha ett gott kamratskap på arbetsplatsen. Arbetsmiljön beskrivs av 80% som vänligt och man välkomnar nya i gänget, däribland lärlingar. Du har även fått beskriva din arbetsplats utifrån andra kriterier. Då kommer det fram att drygt 60% beskriver att hårda ord förekommer ofta, men att det är OK. Var femte tycker att psykningar förekommer ofta eller mycket ofta, men det är dock få som definierar det som mobbing.

Intressant är att bland er som tror på en teknisk utveckling, det vill säga att arbetsuppgifterna går att förändra så att de bättre passar kvinnor, är tre av fyra män villiga att medverka till fler kvinnor på den egna arbetsplatsen. Detta stämmer väl med vad Hans Tilly, ordförande i Byggnads, tidigare har påpekat, **"om en arbetsplats inte är bra för kvinnor är den heller inte bra för män"**.

Med den här undersökningen har vi fått nya värdefulla fakta att lägga till de gamla om vår bransch. Vi vill därför tacka dig för att du deltog i enkätundersökningen och gav oss dina synpunkter, som är viktig information i vårt fortsatta arbete med mångfaldsfrågor inom projekt Libras ram.

Hälsningar

Ams, Sveriges Byggindustrier, Sif, Byggnads, Galaxen och BYN/Ynsab

Följ projektet på [www.libra.nu](http://www.libra.nu)

Please register PDFcamp on <http://www.verypdf.com/>, thank you.